



# รายงาน ผลการวิเคราะห์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ  
**2568**



สำนักงานศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนแม่บทดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายให้ในปี พ.ศ. 2566 - 2570 คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน และต้องมีสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) และต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประกอบด้วย 3 แบบวัด คือ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) 3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) อย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณที่ผ่านมา และได้ให้ความสำคัญกับการนำผลการประเมินที่ได้รับในรอบปีที่ผ่านมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ค่าคะแนนสามารถสะท้อนถึงผลการดำเนินงานในประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่น และตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชนและผู้รับบริการ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงรายละเอียดของข้อมูลและคะแนนที่ได้รับ ทั้ง 3 แบบวัด ตลอดจนการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนา มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการวิเคราะห์ และมาตรการที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ จะเป็นแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมถึงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร  
ตุลาคม 2568

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                                      | หน้า |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ.....                                                                                                                   | ก    |
| สารบัญ.....                                                                                                                 | ข    |
| ส่วนที่ 1 บทนำ.....                                                                                                         | 1    |
| 1.1 ความเป็นมา.....                                                                                                         | 1    |
| 1.2 วัตถุประสงค์การประเมิน ITA.....                                                                                         | 2    |
| 1.3 ขอบเขตการดำเนินงาน.....                                                                                                 | 2    |
| 1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....                                                                                          | 2    |
| 1.5 ปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....                                                                     | 3    |
| 1.6 รายละเอียดการประเมิน ITA 2568.....                                                                                      | 5    |
| ส่วนที่ 2 ผลการประเมิน.....                                                                                                 | 7    |
| 2.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการ<br>จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568..... | 7    |
| ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....                                                    | 17   |
| 3.1 การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร.....                                              | 17   |
| 3.2 มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน.....                                                        | 19   |
| ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT).....                                                    | 21   |
| ภาคผนวก ข รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....                                       | 29   |

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนพร้อมทั้งส่งเสริมพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี 2566 - 2570 คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 89 คะแนน และต้องมีสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 มีมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ และเครื่องมือการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ดำเนินการร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทก.สป.) ในการพัฒนาและจัดทำระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ออนไลน์ MOE-ITA (<https://ita-opsonline.moe.go.th>) ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ปฏิทิน และคู่มือการประเมินฯ ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่เข้าร่วมการประเมินฯ สามารถดำเนินการได้ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย และปฏิทินการประเมินฯ นี้ ให้บรรลุค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การประเมินฯ ต่อไป

## 1.2 วัตถุประสงค์การประเมิน ITA

- 1) เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การบริหารราชการของหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผู้รับบริการ
- 2) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัย มีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ และมีความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ
- 3) เพื่อนำข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินฯ ไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ

## 1.3 ขอบเขตการดำเนินงาน

- 1) ขอบเขตด้านเนื้อหา  
แบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้ง 3 แบบวัด ประกอบด้วย
  - 1.1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มี 5 ตัวชี้วัด จำนวน 15 ข้อคำถาม
  - 1.2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มี 3 ตัวชี้วัด จำนวน 9 ข้อคำถาม
  - 1.3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มี 2 ตัวชี้วัด จำนวน 28 ข้อคำถาม
- 2) ขอบเขตด้านพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมาย  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่เข้ารับการประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น 112 หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านระบบ MOE-ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 3) ขอบเขตด้านระยะเวลา  
ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมิน ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2568 – เดือนกันยายน 2568

## 1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การบริหารราชการของหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ
- 2) หน่วยงานมีแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัย มีการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ มีความพร้อม ในการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ ส่งผลให้ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมีความเชื่อมั่น และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรมากยิ่งขึ้น

4.3 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรมีกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ

### 1.5 ปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลา มีรายละเอียด ดังนี้

| ลำดับ | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | กรอบระยะเวลา                                                      |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1     | <p><b><u>การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ MOE-ITA</u></b></p> <p>- ผู้ดูแลระบบ (admin) และผู้บริหารของหน่วยงานลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมฯ ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 ด้วยชื่อใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน ผ่านระบบการประเมินฯ MOE-ITA (<a href="https://ita-opsonline.moe.go.th/authen/login">https://ita-opsonline.moe.go.th/authen/login</a>)</p> <p>- โดยระบบ MOE-ITA จะปิดการลงทะเบียน ในวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568 เวลา 17.00 น.</p> <p><b>หน่วยงานดำเนินการ :</b> หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่เข้าร่วมการประเมินฯ</p> | <p>วันอังคารที่ 25 มีนาคม 2568 ถึง วันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568</p>  |
| 2     | <p><b><u>การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</u></b></p> <p>- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน - ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 มกราคม 2567</p> <p>- โดยระบบ MOE-ITA จะปิดการระบุและอนุมัติข้อมูลฯ ในวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568 เวลา 17.00 น.</p> <p><b>หน่วยงานดำเนินการ :</b> หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่เข้าร่วมการประเมินฯ</p>                                                                                                                                            | <p>วันอังคารที่ 25 มีนาคม 2568 ถึง วันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568</p>  |
| 3     | <p><b><u>การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT</u></b></p> <p>- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด IIT ของหน่วยงานให้บุคลากรของหน่วยงานทุกส่วนและทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด</p> <p>- โดยระบบ MOE-ITA จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด IIT ในวันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568 เวลา 17.00 น.</p> <p><b>หน่วยงานดำเนินการ :</b> หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่เข้าร่วมการประเมินฯ</p>                                                                                                                                                                                                               | <p>วันอังคารที่ 1 เมษายน 2568 ถึง วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568</p> |

| ลำดับ | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กรอบระยะเวลา                                                 |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 4     | <p><b><u>การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT</u></b></p> <p>- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อหรือรับบริการในทุกภารกิจของหน่วยงาน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด EIT โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด</p> <p>- โดยระบบ MOE-ITA จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด EIT ในวันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568 เวลา 17.00 น.</p> <p><b>หน่วยงานดำเนินการ :</b> หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่เข้าร่วมการประเมินฯ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วันอังคารที่ 1 เมษายน 2568 ถึง วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568   |
| 5     | <p><b><u>การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัด OIT</u></b></p> <p>- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการตอบแบบวัด OIT ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการออนไลน์ MOE-ITA (<a href="https://ita-opsonline.moe.go.th/">https://ita-opsonline.moe.go.th/</a>) มีขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้ดูแลระบบ (admin) ของหน่วยงาน ดำเนินการระบุคำตอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT และยื่นขออนุมัติจากผู้บริหารของหน่วยงานผ่านระบบ</li> <li>2) ผู้บริหารของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติ เพื่อรับรองความถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ของหน่วยงาน</li> </ol> <p>- โดยระบบ MOE-ITA จะปิดการตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัด OIT ในวันจันทร์ที่ 30 มิถุนายน 2568 เวลา 17.00 น.</p> <p><b>หน่วยงานดำเนินการ :</b> หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่เข้าร่วมการประเมินฯ</p> | วันอังคารที่ 1 เมษายน 2568 ถึง วันจันทร์ที่ 30 มิถุนายน 2568 |
| 6     | <p><b><u>การให้คะแนนแบบวัด OIT</u></b></p> <p>- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ของหน่วยงานในสังกัดที่เข้ารับการประเมิน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กำหนดผ่านคณะกรรมการฯ</p> <p><b>หน่วยงานดำเนินการ :</b> สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | สิงหาคม 2568                                                 |
| 7     | <p><b><u>การตรวจสอบ รับรองความถูกต้องครบถ้วนของการประเมิน และประมวลผล</u></b></p> <p>- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อให้ความเห็นชอบและรับรองผลการประเมินฯ เสนอต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p><b>หน่วยงานดำเนินการ :</b> สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ปลายเดือน สิงหาคม 2568                                       |
| 8     | <p><b><u>การประกาศผลการประเมิน</u></b></p> <p>- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างเป็นทางการ</p> <p><b>หน่วยงานดำเนินการ :</b> สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | กันยายน 2568                                                 |

## 1.6 รายละเอียดการประเมิน ITA 2568

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มี 5 ตัวชี้วัด จำนวน 15 ข้อคำถาม

1.1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 มกราคม 2567)

1.2) วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรภายในได้มีโอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ดังนี้

- ผู้ดูแลระบบ (admin) ของหน่วยงานดาวน์โหลด QR Code แบบวัด IIT ของหน่วยงานตนเองผ่านระบบ MOE-ITA และนำ QR Code ดังกล่าว ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในของหน่วยงาน

- บุคลากรภายในของหน่วยงานเข้าตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเอง โดยการสแกน QR Code ดังกล่าว และจะต้องยืนยันตัวตนผ่านแอปพลิเคชัน ThaiID (ไทยดี) ทั้งนี้ บุคลากรที่เข้าตอบแบบวัด IIT จะต้องเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 มกราคม 2567) เท่านั้น

1.3) จำนวนของผู้ตอบแบบวัด IIT ผู้ดูแลระบบ (admin) ของหน่วยงานต้องนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมดของหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 มกราคม 2567) โดยระบบจะสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 20 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า 30 คน) กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในน้อยกว่า 30 คน ระบบจะเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มี 3 ตัวชี้วัด จำนวน 9 ข้อคำถาม

2.1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมาใช้บริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่ง หรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

2.2) วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

- ผู้ดูแลระบบ (admin) ของหน่วยงานดาวน์โหลด QR Code แบบวัด EIT ทางระบบ MOE-ITA และนำ QR Code ดังกล่าว ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงานอย่างทั่วถึง

- ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงานเข้าตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเอง โดยการสแกน QR Code ดังกล่าว และจะต้องยืนยันตัวตนผ่านแอปพลิเคชัน ThaiID (ไทยดี)

2.3) จำนวนของผู้ตอบแบบวัด EIT กำหนดตามขนาดของหน่วยงาน แบ่งเป็น 3 ขนาด ดังนี้

| ขนาดของหน่วยงาน                                                                        | ขนาดใหญ่<br>(2 หน่วยงาน) | ขนาดกลาง<br>(8 หน่วยงาน)                                | ขนาดเล็ก<br>(102 หน่วยงาน)                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| รายชื่อหน่วยงานสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>(จำนวนทั้งสิ้น 112 หน่วยงาน) | ก.ค.ศ., สช.              | สคบศ., สกก., สนย.<br>, สอ., ศทก., สด., สน.<br>, ศค.จชต. | สศพ., ตสน., กพร., สร.,<br>ศปท., ป.ย.ป., กสภ., ศธก. 1-18,<br>ศธจ. 77 จังหวัด |
| จำนวนผู้เข้าตอบแบบวัด EIT<br>ในระบบ                                                    | ไม่น้อยกว่า 50 คน        | ไม่น้อยกว่า 40 คน                                       | ไม่น้อยกว่า 20 คน                                                           |

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มี 2 ตัวชี้วัด จำนวน 28 ข้อคำถาม

3.1) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ MOE-ITA

3.2) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตอบแบบวัด OIT การตอบและอนุมัติแบบวัด OIT เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะรายงานข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินการต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

- หน่วยงานต้องระบุ URL ที่เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ในช่องที่กำหนดให้ระบุ URL ของข้อคำถามนั้นในระบบ MOE-ITA (<https://ita-opsonline.moe.go.th/>)

- หน่วยงานต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา และต้องเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่หน่วยงานระบุในระบบ MOE-ITA (<https://ita-opsonline.moe.go.th/>) ได้

- หน่วยงานจะต้องตอบแบบวัด OIT โดยแอดมินจะเป็นผู้ระบุ URL ของข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแต่ละข้อคำถามลงในระบบ MOE-ITA (<https://ita-opsonline.moe.go.th/>)

- ผู้บริหารของหน่วยงานจะเป็นผู้ตรวจสอบเพื่อยืนยันความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลและอนุมัติคำตอบทุกข้อในแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยหน่วยงานต้องดำเนินการอนุมัติแบบวัด OIT ให้เสร็จสิ้นตามขั้นตอนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- เงื่อนไขการให้คะแนน กรณี 0 คะแนน มีดังนี้

- (1) ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล

- (2) การตอบแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- (3) เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามเงื่อนไข

หลักเกณฑ์ของระดับคะแนน 100 คะแนน

## ส่วนที่ 2 ผลการประเมิน

### 2.1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เงื่อนไขระดับผลการประเมิน

|                     |                                                                                                   |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ผ่านดีเยี่ยม        | ได้คะแนน ITA 95.00 - 100.00<br>และคะแนนรายแบบวัด IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน |
| ผ่านดี              | ได้คะแนน ITA 85.00 - 100.00<br>และคะแนนรายแบบวัด IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน |
| ผ่าน                | ได้คะแนน ITA 85.00 - 100.00                                                                       |
| ต้องปรับปรุง        | ได้คะแนน ITA 70.00 - 84.99                                                                        |
| ต้องปรับปรุงโดยด่วน | ได้คะแนน ITA 0.00 - 69.99                                                                         |

#### 1) ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของหน่วยงาน ได้ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (97.90 คะแนน)

#### 2) ผลการประเมินรายแบบวัด

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลการประเมินได้ 98.10 คะแนน  
ผลการประเมินแยกตามตัวชี้วัด ดังนี้

|                                         |             |
|-----------------------------------------|-------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่        | 97.62 คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ           | 99.29 คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ              | 99.76 คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 94.52 คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 99.29 คะแนน |
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผลการประเมินได้ 98.22 คะแนน  
ผลการประเมินแยกตามตัวชี้วัด ดังนี้

|                                        |             |
|----------------------------------------|-------------|
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน      | 98.00 คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | 99.00 คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 97.67 คะแนน |
- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลการประเมินได้ 97.50 คะแนน  
ผลการประเมินแยกตามตัวชี้วัด ดังนี้

|                                     |             |
|-------------------------------------|-------------|
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล     | 95.00 คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต | 100 คะแนน   |

### 3) ผลการประเมินรายข้อคำถาม

#### 3.1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน 15 ข้อคำถาม

คะแนนเฉลี่ยรวม 98.10 คะแนน จำนวนผู้ตอบแบบวัด 28 คน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย : 97.62

| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด | ผลการประเมิน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------------|
| i1. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด | 0                    | 0                           | 0                     | 0                            | 3                    | 25                         | 97.86%       |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                   | ไม่มี | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | ผลการประเมิน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|--------------|
| i2. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างน้อยเพียงใด | 25    | 2            | 0      | 0             | 0     | 1           | 95.00%       |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | ไม่มีการเรียกรับสินบน | มีการเรียกรับสินบน | ผลการประเมิน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------|
| i3. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 28                    | 0                  | 100.00%      |

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย : 99.29

| หัวข้อการประเมิน                                                            | ไม่เป็นไปตาม<br>วัตถุประสงค์ | เป็นไปตาม<br>วัตถุประสงค์<br>น้อยที่สุด | เป็นไปตาม<br>วัตถุประสงค์<br>น้อย | เป็นไปตาม<br>วัตถุประสงค์<br>ค่อนข้างมาก | เป็นไปตาม<br>วัตถุประสงค์<br>มาก | เป็นไปตาม<br>วัตถุประสงค์<br>มากที่สุด | ผลการ<br>ประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|------------------|
| i4. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์<br>อย่างน้อยเพียงใด | 0                            | 0                                       | 0                                 | 0                                        | 3                                | 25                                     | 97.86%           |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                         | ไม่มี | มีน้อย<br>ที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้าง<br>มาก | มีมาก | มีมากที่สุด | ผลการ<br>ประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------|--------|-------------------|-------|-------------|------------------|
| i5. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น<br>ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย<br>เพียงใด | 28    | 0                | 0      | 0                 | 0     | 0           | 100.00%          |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ไม่มี | มีน้อย<br>ที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้าง<br>มาก | มีมาก | มีมากที่สุด | ผลการ<br>ประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------|--------|-------------------|-------|-------------|------------------|
| i6. หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้าง<br>ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งอย่างน้อยเพียงใด | 28    | 0                | 0      | 0                 | 0     | 0           | 100.00%          |

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย : 99.76

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ไม่เคย | แทบจะไม่<br>เคย | นาน ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย | บ่อยครั้ง | เป็น<br>ประจำ | ผลการ<br>ประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|----------------|------------------|-----------|---------------|------------------|
| i7. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของ<br>ผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งอย่างน้อยเพียงใด | 27     | 1               | 0              | 0                | 0         | 0             | 99.29%           |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                          | ไม่เคย | แทบจะไม่เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้างบ่อย | บ่อยครั้ง | เป็นประจำ | ผลการประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------|--------------|-----------|-----------|--------------|
| i8. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 28     | 0           | 0           | 0            | 0         | 0         | 100.00%      |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                       | ไม่มีการเรียกรับสินบน | มีการเรียกรับสินบน | ผลการประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------|
| i9. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | 28                    | 0                  | 100.00%      |

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย : 94.52

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                            | ไม่มี | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | ผลการประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|--------------|
| i10. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 3     | 1            | 0      | 0             | 1     | 23          | 85.71%       |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                           | ไม่เคย | แทบจะไม่เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้างบ่อย | บ่อยครั้ง | เป็นประจำ | ผลการประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------|--------------|-----------|-----------|--------------|
| i11. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 28     | 0           | 0           | 0            | 0         | 0         | 100.00%      |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                         | ไม่สามารถ<br>ป้องกันได้ | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>น้อยที่สุด | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>น้อย | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>ค่อนข้าง<br>มาก | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>มาก | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>มากที่สุด | ผลการ<br>ประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------|
| i12. การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถ<br>ป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว<br>ได้มากน้อยเพียงใด | 0                       | 0                                  | 0                            | 0                                       | 3                           | 25                                | 97.86%           |

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย : 99.29

| หัวข้อการประเมิน                                                                              | ไม่<br>ให้<br>ความ<br>สำคัญ | ให้<br>ความ<br>สำคัญ<br>น้อยที่สุด | ให้<br>ความ<br>สำคัญ<br>น้อย | ให้<br>ความ<br>สำคัญ<br>ค่อนข้าง<br>มาก | ให้<br>ความ<br>สำคัญ<br>มาก | ให้<br>ความ<br>สำคัญ<br>มากที่สุด | ผลการ<br>ประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------|
| i13. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการ<br>แก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด | 0                           | 0                                  | 0                            | 0                                       | 0                           | 28                                | 100.00%          |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | ไม่<br>สามารถ<br>ป้องกันได้ | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>น้อยที่สุด | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>น้อย | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>ค่อนข้าง<br>มาก | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>มาก | สามารถ<br>ป้องกันได้<br>มากที่สุด | ผลการ<br>ประเมิน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------|
| i14. ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน<br>ท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด | 0                           | 0                                  | 0                            | 0                                       | 2                           | 26                                | 98.57%           |

| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่เชื่อมั่น | เชื่อมั่น<br>น้อยที่สุด | เชื่อมั่น<br>น้อย | เชื่อมั่น<br>ค่อนข้าง<br>มาก | เชื่อมั่น<br>มาก | เชื่อมั่น<br>มากที่สุด | ผลการ<br>ประเมิน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|-------------------|------------------------------|------------------|------------------------|------------------|
| i15. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด | 0            | 0                       | 0                 | 0                            | 1                | 27                     | 99.29%           |

### 3.2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 9 ข้อคำถาม

คะแนนเฉลี่ยรวม 98.22 คะแนน จำนวนผู้ตอบแบบวัด 20 คน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย : 98.00

| หัวข้อการประเมิน                                                          | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ผลการประเมิน |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------------|
| e1. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0                    | 0           | 0                   | 1                | 1        | 18                | 97.00%       |

| หัวข้อการประเมิน                                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ผลการประเมิน |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------------|
| e2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0                    | 0           | 0                   | 1                | 1        | 18                | 97.00%       |

| หัวข้อการประเมิน                                                                            | ไม่มีการ<br>เรียกรับ<br>สินบน | มีการเรียกรับ<br>สินบน | ผลการ<br>ประเมิน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------|------------------|
| e3. ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 20                            | 0                      | 100.00%          |

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย : 99.00

| หัวข้อการประเมิน                                                    | ไม่เห็น<br>ด้วยอย่าง<br>ยิ่ง | ไม่เห็น<br>ด้วย | ค่อนข้าง<br>ไม่เห็น<br>ด้วย | ค่อนข้าง<br>เห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | ผลการ<br>ประเมิน |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------|----------|-----------------------|------------------|
| e4. หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0                            | 0               | 0                           | 0                    | 1        | 19                    | 99.00%           |

| หัวข้อการประเมิน                                                                              | ไม่เห็น<br>ด้วยอย่าง<br>ยิ่ง | ไม่เห็น<br>ด้วย | ค่อนข้าง<br>ไม่เห็น<br>ด้วย | ค่อนข้าง<br>เห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | ผลการ<br>ประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------|----------|-----------------------|------------------|
| e5. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0                            | 0               | 0                           | 0                    | 1        | 19                    | 99.00%           |

| หัวข้อการประเมิน                                                               | ไม่เห็น<br>ด้วยอย่าง<br>ยิ่ง | ไม่เห็น<br>ด้วย | ค่อนข้าง<br>ไม่เห็น<br>ด้วย | ค่อนข้าง<br>เห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | ผลการ<br>ประเมิน |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------|----------|-----------------------|------------------|
| e6. เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0                            | 0               | 0                           | 0                    | 1        | 19                    | 99.00%           |

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ย : 97.67

| หัวข้อการประเมิน                                                                                     | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ผลการประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------------|
| e7. หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0                    | 0           | 0                   | 0                | 1        | 19                | 99.00%       |

| หัวข้อการประเมิน                                          | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ผลการประเมิน |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------------|
| e8. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0                    | 0           | 0                   | 1                | 1        | 18                | 97.00%       |

| หัวข้อการประเมิน                                                                      | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ผลการประเมิน |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------------|
| e9. หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0                    | 0           | 0                   | 1                | 1        | 18                | 97.00%       |

3.3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 28 ข้อคำถาม คะแนนเฉลี่ยรวม 97.50 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย : 95.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                        | ผลการประเมิน | ความเห็นจากคณะอนุกรรมการ                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่                                                                                             | 100          |                                                                                            |
| o2 ข้อมูลผู้บริหาร                                                                                                      | 100          |                                                                                            |
| o3 ข้อมูลการติดต่อ                                                                                                      | 100          |                                                                                            |
| o4 ข่าวประชาสัมพันธ์                                                                                                    | 100          |                                                                                            |
| o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                                                                                    | 100          |                                                                                            |
| o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                                         | 100          |                                                                                            |
| o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                        | 100          |                                                                                            |
| o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                                                                          | 100          |                                                                                            |
| o9 คู่มือหรือแนวทางขอรับบริการสำหรับ ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ                                                       | 100          |                                                                                            |
| o10 E-Service                                                                                                           | 100          |                                                                                            |
| o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ                                                                                             | 100          |                                                                                            |
| o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 100          |                                                                                            |
| o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                | 100          |                                                                                            |
| o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                   | 100          |                                                                                            |
| o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                    | 100          |                                                                                            |
| o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม                                                                              | 100          |                                                                                            |
| o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ                                                         | 0            | ไม่พบไฟล์เอกสารแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ |
| o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ                                                                 | 100          |                                                                                            |
| o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ                                                                 | 100          |                                                                                            |
| o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                                                                    | 100          |                                                                                            |

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย : 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                               | ผลการประเมิน | ความเห็นจากคณะอนุกรรมการ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------|
| o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่                            | 100          |                          |
| o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา                                                       | 100          |                          |
| o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 100          |                          |
| o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567               | 100          |                          |
| o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                                                              | 100          |                          |
| o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                             | 100          |                          |
| o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน                                                         | 100          |                          |
| o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567             | 100          |                          |

## ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### 3.1 การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาของหน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรต่อไป โดยการวิเคราะห์จะพิจารณาผลการประเมิน ตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง 3 แบบวัด

#### 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงาน ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 มกราคม 2567) ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ผ่านการตอบ 15 ข้อคำถาม ซึ่งครอบคลุม 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

##### 1.1) จุดแข็ง

ในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ได้คะแนนเฉลี่ย 98.10 คะแนน จากทั้ง 5 ตัวชี้วัด 15 ข้อคำถาม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสำคัญที่ทำให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานได้ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (คะแนนแบบวัด IIT, EIT, OIT ต้องได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน) สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ที่เป็นไปอย่างที่เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน มีความเท่าเทียม โปร่งใส และเป็นธรรม บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานตามมาตรฐานและคู่มือที่กำหนดอย่างเคร่งครัด มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนและดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ยังปราศจากพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ รวมถึงไม่มีการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน

##### 1.2) จุดที่ต้องพัฒนา

จากการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าคะแนนเฉลี่ยมีการปรับลดลง 1.9 คะแนน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งหน่วยงานได้ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งจากการพิจารณาเชิงลึก อนุมานได้ว่าปัจจัยสำคัญประการหนึ่งอาจเกิดจากความไม่ชัดเจนหรือความกำกวมของข้อคำถาม ตลอดจนเกณฑ์การเลือกระดับการประเมิน ความคลุมเครือดังกล่าวอาจนำไปสู่การตีความที่คลาดเคลื่อนของบุคลากรผู้ตอบข้อคำถาม ทำให้ผลคะแนนไม่สะท้อนถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานที่แท้จริงของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมิน IIT ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรให้กลับสู่มาตรฐานเดิม และเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจที่ถูกต้องและสอดคล้องกัน ในการประเมิน IIT ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานจึงควรจัดการประชุมเพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจในรายละเอียดของข้อคำถามและระดับการประเมินในแต่ละข้อ พร้อมทั้งเปิดโอกาส

ให้บุคลากรทุกระดับได้ซักถามข้อสงสัยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่การสร้างความเข้าใจร่วมกัน อันจะนำไปสู่การตอบแบบประเมินที่มีความถูกต้อง ชัดเจน และสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงานได้อย่างแท้จริง

## 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้เปิดโอกาสให้บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ผ่านการตอบ 9 ข้อคำถาม ซึ่งครอบคลุม 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

### 2.1) จุดแข็ง

ในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ได้คะแนนเฉลี่ย 98.22 คะแนน จากทั้ง 3 ตัวชี้วัด 9 ข้อคำถาม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสำคัญที่ทำให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานได้ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (คะแนนแบบวัด IIT, EIT, OIT ต้องได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน) และมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นถึง 28.78 คะแนน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งหน่วยงานได้ 69.44 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงและการยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้คะแนนเฉลี่ยทุกตัวชี้วัดยังอยู่ในระดับสูงมาก (คุณภาพการดำเนินงาน 98.00 คะแนน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร 99.00 คะแนน, และการปรับปรุงระบบการทำงาน 97.67 คะแนน) แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมในการแก้ไขจุดบกพร่อง และสร้างความเชื่อมั่นกลับคืนมาจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานได้อย่างแท้จริง

### 2.2) จุดที่ต้องพัฒนา

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร สามารถรักษามาตรฐานและพัฒนาไปสู่ระดับดีเยี่ยมยิ่งขึ้น หน่วยงานจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อให้การให้บริการเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการแสดงจุดยืนที่ชัดเจนในการเป็นองค์กรที่ปราศจากพฤติกรรมการทุจริต การเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการ อันเป็นเป้าหมายหลักของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นแบบวัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยที่ข้อมูลต้องมีความถูกต้องและครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) กำหนด ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ MOE-ITAS (<https://ita-opsonline.moe.go.th>) ประกอบด้วย 28 ข้อคำถาม ซึ่งครอบคลุม 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

### 3.1) จุดแข็ง

ในการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ได้คะแนนเฉลี่ย 97.50 คะแนน จากทั้ง 2 ตัวชี้วัด 28 ข้อคำถาม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสำคัญที่ทำให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานได้ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (คะแนนแบบวัด IIT, EIT, OIT ต้องได้ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน) ทั้งนี้หน่วยงานได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน จำนวนถึง 27 ข้อ จากทั้งหมด 28 ข้อ ผลการประเมินนี้สะท้อนให้เห็นถึงความพร้อมและความมุ่งมั่นของหน่วยงาน ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาและการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### 3.2) จุดที่ต้องพัฒนา

จากการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าคะแนนเฉลี่ยมีการปรับลดลง 1.79 คะแนน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งหน่วยงานได้ 99.29 คะแนน โดยมี 1 ข้อคำถามที่ได้รับ 0 คะแนน คือ ข้อ ๐17 “แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ” ซึ่งคณะอนุกรรมการทั้ง 5 ท่าน ให้ความเห็นดังนี้ “ไม่สามารถเปิดข้อมูลตามลิงก์ (URL) ที่ส่งมาได้ และไม่พบไฟล์เอกสารแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จากการตรวจสอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการ พบว่า ไม่มีเอกสารคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแสดงอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการประเมิน OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานควรดำเนินการตรวจสอบ ดูแลรักษา และคงสภาพเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เว็บไซต์สามารถเข้าถึงได้ในทุกช่วงเวลา

### 3.2 มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

1) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.)

2) ดำเนินการประชุมเพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลองค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4) ดำเนินการประชุมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การจัดทำข้อมูลเพื่อรายงานตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมกำหนดปฏิทิน ในการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด โดยเผยแพร่ไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร [www.kptpeo.go.th](http://www.kptpeo.go.th) เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ

5) ผู้บริหาร ทีมบริหาร และบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

## ภาคผนวก ก.

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร

ที่ ๓๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบ  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามคู่มือ  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานฯ ดังนี้

**ที่ปรึกษา** มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อให้การจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสมและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

|                             |                                                       |                       |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายสมชาย ดอนสมพงษ์       | ศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร                            | ประธานที่ปรึกษา       |
| ๒. นายสมคิด มาหล้า          | รองศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร                         | รองประธานที่ปรึกษา    |
| ๓. นางสาวสุภาพร ธรรมสอน     | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล             | ที่ปรึกษา             |
| ๔. นางชุติมา อินสุวรรณ      | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน                          | ที่ปรึกษา             |
| ๕. นางฉันทนา คงคารัตน์      | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน                 | ที่ปรึกษา             |
| ๖. นางกัญญาณัฐ ปานคำ        | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                              | ที่ปรึกษา             |
| ๗. นายวิชิต ผาสขจิต         | ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด<br>และกิจการนักเรียน | ที่ปรึกษา             |
| ๘. นางปาริชาติ ป้อมไธสง     | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                          | ที่ปรึกษา             |
| ๙. นางสาวอัมรินทร์ สิงห์เดช | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                               | ที่ปรึกษา             |
|                             | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา          |                       |
| ๑๐. นางฐิติกุล อุไรพันธ์    | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                        | ที่ปรึกษาและเลขานุการ |

/๑. คณะทำงาน...

**๑. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล**

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลพื้นฐาน) ข้อที่ ๑,๒,๓ ประกอบด้วย**

|                            |                                |                      |
|----------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑.๑ นางกัญญาณัฐ ปานคำ      | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ       | ประธานคณะทำงาน       |
| ๑.๒ นางสาวณัฏฐกัญญ์ สืบศรี | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | คณะทำงาน             |
| ๑.๓ นายธวัชชัย มณีเขียว    | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ   | คณะทำงานและเลขานุการ |

**๒. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล**

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (การประชาสัมพันธ์) ข้อที่ ๔ ประกอบด้วย**

|                                      |                                    |                      |
|--------------------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๒.๑ นางกัญญาณัฐ ปานคำ                | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ           | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒.๒ นางสาวณัฏฐกัญญ์ สืบศรี           | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ     | คณะทำงาน             |
| ๒.๓ นายธวัชชัย มณีเขียว              | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ       | คณะทำงาน             |
| ๒.๔ นางสาวณอมวงค์ สำเนากลาง          | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ     | คณะทำงาน             |
| ๒.๕ นางสาวพัชรศิริ ทศนศรี            | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ          | คณะทำงาน             |
| ๒.๖ นายอริวัฒน์ ศรีพุท               | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ          | คณะทำงาน             |
| ๒.๗ ว่าที่ ร.ต. อธิพัทธ์ ศรีจำปา     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน             |
| ๒.๘ นายสันต์ คำสนอง                  | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ         | คณะทำงาน             |
| ๒.๙ นางสาวจันทร์รัตน์ สีนประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ         | คณะทำงาน             |
| ๒.๑๐ นางสาวลลิตาพร ทองแดง            | พนักงานจัดการงานทั่วไป             | คณะทำงาน             |
| ๒.๑๑ นายธีรภัทร เสี่ยงสุขสันติ       | เจ้าหน้าที่ธุรการ                  | คณะทำงานและเลขานุการ |

**๓. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล**

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (แผนการดำเนินงานและงบประมาณ)**

ข้อที่ ๕,๖,๗ ประกอบด้วย

|                                  |                                          |                      |
|----------------------------------|------------------------------------------|----------------------|
| ๓.๑ นางปาริชาติ ป้อมไธสง         | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน             | ประธานคณะทำงาน       |
| ๓.๒ นางดวงกมล เขตรวิทย์          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         | คณะทำงาน             |
| ๓.๓ ว่าที่ ร.ต. อธิพัทธ์ ศรีจำปา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ       | คณะทำงาน             |
| ๓.๔ นางสาวสลิตา เพชรบูรณ์        | พนักงานปฏิบัติงานบริหารงานศึกษาและแผนงาน | คณะทำงานและเลขานุการ |

**๔. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล**

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (การปฏิบัติงาน) ข้อที่ ๔ ประกอบด้วย**

|                          |                                                    |                |
|--------------------------|----------------------------------------------------|----------------|
| ๔.๑ นางสาวสุภาพร ธรรมสอน | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล          | ประธานคณะทำงาน |
| ๔.๒ นางชุติมา อินสุวรรณ  | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน                       | คณะทำงาน       |
| ๔.๓ นางฉันทนา คงคารัตน์  | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน              | คณะทำงาน       |
| ๔.๔ นางกัญญาณัฐ ปานคำ    | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ                           | คณะทำงาน       |
| ๔.๕ นายวิจิต ฝาสุขจิตร   | ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน | คณะทำงาน       |
| ๔.๖ นางปาริชาติ ป้อมไธสง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                       | คณะทำงาน       |

/๔.๗ นางสาว...

|                                      |                                              |                      |
|--------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------|
| ๔.๗ นางสาวอพนันท์ สิงห์เดช           | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                      | คณะทำงาน             |
|                                      | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา |                      |
| ๔.๘ นางฐิติกุล อุไรพันธ์             | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล               | คณะทำงาน             |
| ๔.๙ บุคลากรทุกคน                     |                                              | คณะทำงาน             |
| ๔.๑๐ นางสาวจันทรัตน์ สิ้นประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                   | คณะทำงานและเลขานุการ |

๕. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (การให้บริการและการติดต่อประสานงาน)

ข้อที่ ๙ ประกอบด้วย

|                            |                                                       |                      |
|----------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|
| ๕.๑ นางกัญญาณัฐ ปานคำ      | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                              | ประธานคณะทำงาน       |
| ๕.๒ นายรัชชัยย์ มณีเขียว   | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                          | คณะทำงาน             |
| ๕.๓ นางฉันทนา คงคาร์ตัน    | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน                 | คณะทำงาน             |
| ๕.๔ นางชญาภา เขียวมณี      | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                               | คณะทำงาน             |
| ๕.๕ นางสาวสรพรพมกุล บุญกัน | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                               | คณะทำงาน             |
| ๕.๖ นายนิรันดร์ ชำอิง      | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ                             | คณะทำงาน             |
| ๕.๗ นางสาววลัยพรรณ ทองแดง  | พนักงานจัดการงานทั่วไป                                | คณะทำงาน             |
| ๕.๘ นางสาวดารณ วิทยุรัตน์  | เจ้าหน้าที่ครูสภา                                     | คณะทำงาน             |
| ๕.๙ นายมารุต หิรัญศรี      | นิติกรปฏิบัติการ                                      | คณะทำงาน             |
| ๕.๑๐ นายวิชุด ผาสุจริต     | ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด<br>และกิจการนักเรียน | คณะทำงาน             |
| ๕.๑๑ นายอชิวัฒน์ ศรีพุท    | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ                             | คณะทำงาน             |
| ๕.๑๒ นางสาวศิริขวัญ แก้วคำ | พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา                  | คณะทำงาน             |
| ๕.๑๓ นางฐิติกุล อุไรพันธ์  | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                        | คณะทำงานและเลขานุการ |

๖. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (การให้บริการและการติดต่อประสานงาน)

ข้อที่ ๑๐ ประกอบด้วย

|                                     |                                       |                      |
|-------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| ๖.๑ นางกัญญาณัฐ ปานคำ               | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ              | ประธานคณะทำงาน       |
| ๖.๒ นางฉันทนา คงคาร์ตัน             | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | คณะทำงาน             |
| ๖.๓ นางสาววลัยพรรณ ทองแดง           | พนักงานจัดการงานทั่วไป                | คณะทำงาน             |
| ๖.๔ นายมารุต หิรัญศรี               | นิติกรปฏิบัติการ                      | คณะทำงาน             |
| ๖.๕ นางสาวดารณ วิทยุรัตน์           | เจ้าหน้าที่ครูสภา                     | คณะทำงาน             |
| ๖.๖ นางสาวจันทรัตน์ สิ้นประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ            | คณะทำงาน             |
| ๖.๗ นายธีรภัทร เสียงสุขสันติ        | เจ้าหน้าที่ธุรการ                     | คณะทำงานและเลขานุการ |

/๗. คณะทำงาน...

๗. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (การให้บริการและการติดต่อประสานงาน)

ข้อที่ ๑๑ ประกอบด้วย

|                            |                                                    |                      |
|----------------------------|----------------------------------------------------|----------------------|
| ๗.๑ นางกัญญาณัฐ ปานคำ      | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                           | ประธานคณะทำงาน       |
| ๗.๒ นายธวัชชัย มณีเขียว    | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                       | คณะทำงาน             |
| ๗.๓ นางฉันทนา คงคาร์ตัน    | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน              | คณะทำงาน             |
| ๗.๔ นางชญาภา เขียวมณี      | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                            | คณะทำงาน             |
| ๗.๕ นางสาวสรรพมงคล บุญกัน  | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                            | คณะทำงาน             |
| ๗.๖ นายนิรันดร์ ขำอิง      | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ                          | คณะทำงาน             |
| ๗.๗ นางสาววลัยพรรณ ทองแดง  | พนักงานจัดการงานทั่วไป                             | คณะทำงาน             |
| ๗.๘ นายมารุต หิรัญศรี      | นิติกรปฏิบัติการ                                   | คณะทำงาน             |
| ๗.๙ นายวิจิต ผาสุจริต      | ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน | คณะทำงาน             |
| ๗.๑๐ นายอธิวัฒน์ ศรีพุท    | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ                          | คณะทำงาน             |
| ๗.๑๑ นางสาวศิริขวัญ แก้วคำ | พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษา               | คณะทำงาน             |
| ๗.๑๒ นางฐิติกุล อุไรพันธ์  | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                     | คณะทำงานและเลขานุการ |

๘. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อที่ ๑๒,๑๓ ประกอบด้วย

|                         |                              |                      |
|-------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๘.๑ นางกัญญาณัฐ ปานคำ   | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ     | ประธานคณะทำงาน       |
| ๘.๒ นายธวัชชัย มณีเขียว | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๙. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๑๔,๑๕ ประกอบด้วย

|                                      |                                |                      |
|--------------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๙.๑ นางฐิติกุล อุไรพันธ์             | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานคณะทำงาน       |
| ๙.๒ นายสันต์ คำสนอง                  | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | คณะทำงาน             |
| ๙.๓ นางสาวจันทร์รัตน์ สีนประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | คณะทำงานและเลขานุการ |

๑๐. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๑๖ ประกอบด้วย

|                                       |                                |                      |
|---------------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑๐.๑ นางฐิติกุล อุไรพันธ์             | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานคณะทำงาน       |
| ๑๐.๒ นายมารุต หิรัญศรี                | นิติกรปฏิบัติการ               | คณะทำงาน             |
| ๑๐.๓ นางสาวจันทร์รัตน์ สีนประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | คณะทำงานและเลขานุการ |

/๑๑. คณะทำงาน...

๑๑. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมชอบ)

ข้อที่ ๑๗, ๑๘, ๑๙ ประกอบด้วย

|                           |                                |                      |
|---------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑๑.๑ นางฐิติกุล อุไรพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานคณะทำงาน       |
| ๑๑.๒ นายมารุต หิรัญศรี    | นิติกรปฏิบัติการ               | คณะทำงานและเลขานุการ |

๑๒. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (การเปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วม) ข้อที่ ๒๐ ประกอบด้วย

|                                  |                                           |                      |
|----------------------------------|-------------------------------------------|----------------------|
| ๑๒.๑ นางสาวสุภาพร ธรรมสอน        | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล | ประธานคณะทำงาน       |
| ๑๒.๒ นางสาวบุญลักษณ์ อึ้งชัยพงษ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                 | คณะทำงาน             |
| ๑๒.๓ นางสาวทัศนีย์ เนื้อไม้      | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                 | คณะทำงาน             |
| ๑๒.๔ นางสาวสทิธภรณ์ อารีเอื้อ    | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                 | คณะทำงาน             |
| ๑๒.๕ ว่าที่ ร.ต.หญิงพจณี ถูกมี   | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                 | คณะทำงาน             |
| ๑๒.๖ นายกนกชัย มาลัยวงศ์         | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                 | คณะทำงานและเลขานุการ |

๑๓. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (นโยบาย No Gift Policy)

ข้อที่ ๒๑ ประกอบด้วย

|                                     |                                |                      |
|-------------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑๓.๑ นางฐิติกุล อุไรพันธ์           | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานคณะทำงาน       |
| ๑๓.๒ นายมารุต หิรัญศรี              | นิติกรปฏิบัติการ               | คณะทำงาน             |
| ๑๓.๓ นางสาวจันทรัตน์ สีนประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | คณะทำงานและเลขานุการ |

๑๔. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (นโยบาย No Gift Policy)

ข้อที่ ๒๒ ประกอบด้วย

|                           |                                |                      |
|---------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑๔.๑ นางฐิติกุล อุไรพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานคณะทำงาน       |
| ๑๔.๒ นายมารุต หิรัญศรี    | นิติกรปฏิบัติการ               | คณะทำงานและเลขานุการ |

๑๕. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (การประเมินความเสี่ยง  
เพื่อป้องกันการทุจริต) ข้อที่ ๒๓ ประกอบด้วย

|                              |                                       |                |
|------------------------------|---------------------------------------|----------------|
| ๑๕.๑ นางกัญญาณัฐ ปานคำ       | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ              | ประธานคณะทำงาน |
| ๑๕.๒ นายธวัชชัย มณีเขียว     | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ          | คณะทำงาน       |
| ๑๕.๓ นางชุติมา อินสุวรรณ     | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน          | คณะทำงาน       |
| ๑๕.๔ นางสาวนอมวงศ์ สำเนากลาง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ        | คณะทำงาน       |
| ๑๕.๕ นางฉันทนา คงคาร์ตัน     | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน | คณะทำงาน       |
| ๑๕.๖ นายนิรันดร์ ขำอึ้ง      | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ             | คณะทำงาน       |

/๑๕.๗ นางฐิติกุล...

|                           |                                                 |
|---------------------------|-------------------------------------------------|
| ๑๕.๗ นางฐิติกุล อุไรพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ประธานคณะกรรมการ |
| ๑๕.๘ นายวสันต์ คำสนอง     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน             |
| ๑๕.๙ นายสุวัฒน์ ภูมิ      | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ |

๑๖. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (การประเมินความเสี่ยง

เพื่อป้องกันการทุจริต) ข้อที่ ๒๔ ประกอบด้วย

|                              |                                |                      |
|------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑๖.๑ นางกัญญาณัฐ ปานคำ       | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ       | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๑๖.๒ นางสาวณัฏฐกัญญ์ สืบศรี  | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | คณะทำงาน             |
| ๑๖.๓ นายธวัชชัย มณีเขียว     | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ   | คณะทำงาน             |
| ๑๖.๔ นางชุดิมา อินสุวรรณ     | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน   | คณะทำงาน             |
| ๑๖.๕ นางสาวณอมวงค์ สำเนากลาง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๑๗. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (แผนป้องกันการทุจริต)

ข้อที่ ๒๕,๒๖ ประกอบด้วย

|                           |                                                 |
|---------------------------|-------------------------------------------------|
| ๑๗.๑ นางฐิติกุล อุไรพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ประธานคณะกรรมการ |
| ๑๗.๒ นายมารุต หิรัญศรี    | นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ           |

๑๘. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน) ข้อที่ ๒๗ ประกอบด้วย

|                                       |                                                 |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------|
| ๑๘.๑ นางฐิติกุล อุไรพันธ์             | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ประธานคณะกรรมการ |
| ๑๘.๒ นายมารุต หิรัญศรี                | นิติกรปฏิบัติการ คณะทำงาน                       |
| ๑๘.๓ นายวสันต์ คำสนอง                 | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงาน             |
| ๑๘.๔ นายธวัชชัย มณีเขียว              | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน           |
| ๑๘.๕ นางสาวจันทร์รัตน์ สีนประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ |

๑๙. คณะทำงานจัดทำข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (มาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน) ข้อที่ ๒๘ ประกอบด้วย

|                                       |                                                 |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------|
| ๑๙.๑ นางฐิติกุล อุไรพันธ์             | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ประธานคณะกรรมการ |
| ๑๙.๒ นางสาวจันทร์รัตน์ สีนประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ |

/๒๐. คณะทำงาน...

๒๐. คณะทำงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลัก  
ของหน่วยงาน

|                                      |                                |                      |
|--------------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๒๐.๑ นางรุธิฏกุล อุไรพันธ์           | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒๐.๒ นางกัญญาณัฐ ปานคำ               | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ       | คณะทำงาน             |
| ๒๐.๓ นายธีรภัทร เสี่ยงสุขสันติ       | เจ้าหน้าที่ธุรการ              | คณะทำงาน             |
| ๒๐.๔ นางสาวจันทรัตน์ สิ้นประจักษ์กุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ     | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง  
และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมชาย ดอนสมพงษ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร

# ภาคผนวก ข.

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร

**รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ**

ข้อมูลจากเว็บไซต์ <https://ita-opsonline.moe.go.th>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

**การคำนวณและแสดงผลการประเมิน**

กรณีที่ไม่ได้ปฏิบัติตามวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาที่กำหนดของการประเมิน ITA จะมีการดำเนินการ ดังนี้

- > กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ผลคะแนนของทุกเครื่องมือจะเป็น 0 คะแนน
- > กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด IIT จะเป็น 0 คะแนน
- > กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT จะเป็น 0 คะแนน
- > กรณีหน่วยงานไม่ได้ปฏิบัติตามแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น 0 คะแนน

**\*\* น้ำหนักแบบวัด IIT ร้อยละ 30 , EIT ร้อยละ 30 และ OIT ร้อยละ 40 คะแนนรวมเท่ากับผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ส่งมาทั้งหมด \*\*\*** รายละเอียดเพิ่มเติม

**\*\* เจอนในระดับผลการประเมิน \*\***

**ผ่านดีเยี่ยม** ได้คะแนน ITA 95.00 - 100.00 และคะแนนรายเครื่องมือ IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน

**ผ่านดี** ได้คะแนน ITA 85.00 - 100.00 และคะแนนรายเครื่องมือ IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน

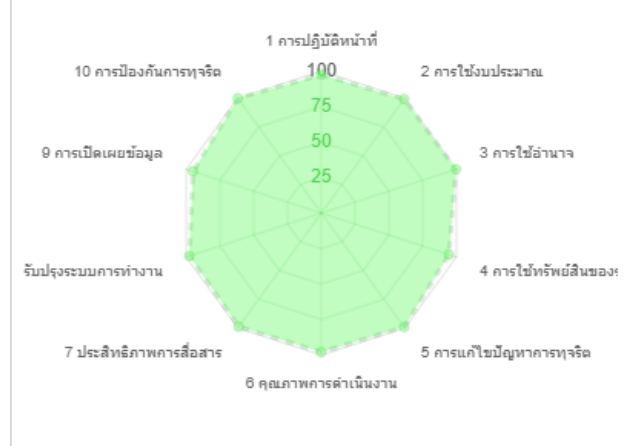
**ผ่าน** ได้คะแนน ITA 85.00 - 100.00

**ต้องปรับปรุง** ได้คะแนน ITA 70.00 - 84.99

**ต้องปรับปรุงโดยด่วน** ได้คะแนน ITA 0.00 - 69.99

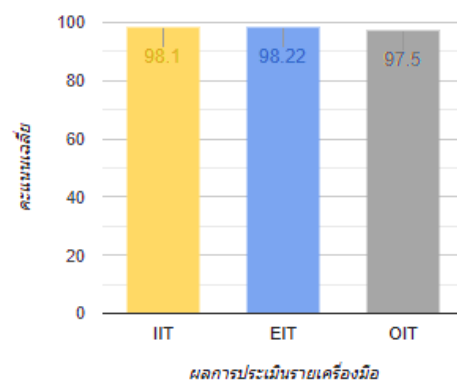
**สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด**

| รายละเอียดตัวชี้วัด                      | คะแนน |
|------------------------------------------|-------|
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่       | 97.62 |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ          | 99.29 |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ             | 99.76 |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ | 94.52 |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต  | 99.29 |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน      | 98    |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | 99    |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 97.67 |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล        | 95    |
| ➡ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต    | 100   |



ผลการประเมินในภาพรวม

**97.9 (ผ่านดีเยี่ยม)**



## 1. ผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร

ผู้ตอบแบบวัด จำนวน 28 คน

คะแนนเฉลี่ยรวม 98.10 คะแนน

| ลำดับ                       | หน่วยงาน                                                                                                             | จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : จำนวนผู้ตอบแบบประเมินภายในตามเกณฑ์ขั้นต่ำ | ชื่อ-นามสกุล / ตำแหน่ง ผู้ตอบแบบวัด     | วันที่ตอบ                 |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------|
| 1.                          |  สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร | 28 : 28<br>100%<br>ผู้ตอบแบบวัด : 28 คน                                    | นายสมชาย ดอนสมพงษ์<br>ศึกษาธิการจังหวัด | 01/04/2568<br>14:36:50 น. |
| Showing 1 to 1 of 1 entries |                                                                                                                      |                                                                            |                                         |                           |

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย : 97.62

๑๔

| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด  | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด | ผลการประเมิน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------------|
| ก. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเพียงใด      | 0                     | 0                           | 0                     | 0                            | 3                    | 25                         | 97.86%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่มี                 | มีน้อยที่สุด                | มีน้อย                | มีค่อนข้างมาก                | มีมาก                | มีมากที่สุด                | ผลการประเมิน |
| ข. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือใช้บริการมากน้อยเพียงใด | 25                    | 2                           | 0                     | 0                            | 0                    | 1                          | 95.00%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่มีการเรียกรับสินบน |                             |                       | มีการเรียกรับสินบน           |                      | ผลการประเมิน               |              |
| ค. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่            | 28                    |                             |                       | 0                            |                      | 100.00%                    |              |

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย : 99.29

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด | ผลการประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------|
| 14. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด                                                              | 0                        | 0                               | 0                         | 0                                | 3                        | 25                             | 97.86%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | ไม่มี                    | มีน้อยที่สุด                    | มีน้อย                    | มีค่อนข้างมาก                    | มีมาก                    | มีมากที่สุด                    | ผลการประเมิน |
| 15. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 28                       | 0                               | 0                         | 0                                | 0                        | 0                              | 100.00%      |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | ไม่มี                    | มีน้อยที่สุด                    | มีน้อย                    | มีค่อนข้างมาก                    | มีมาก                    | มีมากที่สุด                    | ผลการประเมิน |
| 16. หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เชื่อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากเกินไปเพียงใด                       | 28                       | 0                               | 0                         | 0                                | 0                        | 0                              | 100.00%      |

## ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย : 99.76

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                      | ไม่เคย              | แทบจะไม่เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้างบ่อย     | บ่อยครั้ง | เป็นประจำ    | ผลการประเมิน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|-------------|------------------|-----------|--------------|--------------|
| 17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด         | 27                  | 1           | 0           | 0                | 0         | 0            | 99.29%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                      | ไม่เคย              | แทบจะไม่เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้างบ่อย     | บ่อยครั้ง | เป็นประจำ    | ผลการประเมิน |
| 18. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด             | 28                  | 0           | 0           | 0                | 0         | 0            | 100.00%      |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                      | ไม่มีการเรียกสืบสวน |             |             | มีการเรียกสืบสวน |           | ผลการประเมิน |              |
| 19. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | 28                  |             |             | 0                |           | 100.00%      |              |

#### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย : 94.52

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | ไม่                 | มีน้อยที่สุด                | มีน้อย                | มีค่อนข้างมาก                | มีมาก                | มีมากที่สุด                | ผลการประเมิน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------------|
| ก10. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแบบปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด      | 3                   | 1                           | 0                     | 0                            | 1                    | 23                         | 85.71%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | ไม่เคย              | แทบจะไม่เคย                 | นาน ๆ ครั้ง           | ค่อนข้างบ่อย                 | บ่อยครั้ง            | เป็นประจำ                  | ผลการประเมิน |
| ก11. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด                       | 28                  | 0                           | 0                     | 0                            | 0                    | 0                          | 100.00%      |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | ผลการประเมิน |
| ก12. การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด | 0                   | 0                           | 0                     | 0                            | 3                    | 25                         | 97.86%       |

#### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย : 99.29

| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่ให้ความสำคัญ     | ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด     | ให้ความสำคัญ น้อย     | ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก     | ให้ความสำคัญ มาก     | ให้ความสำคัญ มากที่สุด     | ผลการประเมิน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------------|
| ก13. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด                    | 0                   | 0                           | 0                     | 0                            | 0                    | 28                         | 100.00%      |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | ผลการประเมิน |
| ก14. ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด               | 0                   | 0                           | 0                     | 0                            | 2                    | 26                         | 98.57%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่เชื่อมั่น        | เชื่อมั่นน้อยที่สุด         | เชื่อมั่นน้อย         | เชื่อมั่นค่อนข้างมาก         | เชื่อมั่นมาก         | เชื่อมั่นมากที่สุด         | ผลการประเมิน |
| ก15. ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด | 0                   | 0                           | 0                     | 0                            | 1                    | 27                         | 99.29%       |

## 2. ผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร

ผู้ตอบแบบวัด จำนวน 20 คน

คะแนนเฉลี่ยรวม 98.22 คะแนน

| ลำดับ                       | หน่วยงาน                                                                                                             | จำนวนผู้ตอบแบบวัด : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามเกณฑ์ขั้นต่ำ |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1.                          |  สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร | 20 : 20<br>100%<br>ผู้ตอบแบบวัด : 20 คน                       |
| Showing 1 to 1 of 1 entries |                                                                                                                      |                                                               |

### ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย : 98.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง    | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย     | เห็นด้วยอย่างย้ง | ผลการประเมิน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|---------------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| e25. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา                   | 0                      | 0           | 0                   | 1                | 1            | 18               | 97.00%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง    | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย     | เห็นด้วยอย่างย้ง | ผลการประเมิน |
| e26. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน                    | 0                      | 0           | 0                   | 1                | 1            | 18               | 97.00%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่มีการเรียกร้องสินบน |             | มีการเรียกร้องสินบน |                  | ผลการประเมิน |                  |              |
| e27. ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกร้องสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ | 20                     |             | 0                   |                  | 100.00%      |                  |              |

### ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย : 99.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                               | ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างย้ง | ผลการประเมิน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|------------------|--------------|
| e28. หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย                           | 0                   | 0           | 0                   | 0                | 1        | 19               | 99.00%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                               | ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างย้ง | ผลการประเมิน |
| e29. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0                   | 0           | 0                   | 0                | 1        | 19               | 99.00%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                               | ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างย้ง | ผลการประเมิน |
| e30. เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน                | 0                   | 0           | 0                   | 0                | 1        | 19               | 99.00%       |

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ย : 97.67

| หัวข้อการประเมิน                                                                                      | ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างย้ง | ผลการประเมิน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|------------------|--------------|
| e31. หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0                   | 0           | 0                   | 0                | 1        | 19               | 99.00%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                      | ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างย้ง | ผลการประเมิน |
| e32. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน                                            | 0                   | 0           | 0                   | 1                | 1        | 18               | 97.00%       |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                      | ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างย้ง | ผลการประเมิน |
| e33. หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ                | 0                   | 0           | 0                   | 1                | 1        | 18               | 97.00%       |

### 3. ผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร

จำนวน 28 ข้อ

คะแนนเฉลี่ยรวม 97.50 คะแนน

| ลำดับ | หน่วยงาน                           | ตอบแบบวัด : แบบวัด OIT | ชื่อ-นามสกุล / ตำแหน่ง ผู้ตอบแบบวัดข้อมูล | วันที่ทำการล่าสุด      |
|-------|------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------|
| 1.    | สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร | 28 : 28<br>100%        |                                           | 30/06/2568<br>14:57:10 |

Showing 1 to 1 of 1 entries

#### ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย : 95.00

##### ๐1. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

รายการประเมินข้อที่ ๐1. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=49](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=49)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์ตน์ สันประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)

##### ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

##### ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

## ๐2. ข้อมูลผู้บริหาร

### รายการประเมินข้อที่ ๐2. ข้อมูลผู้บริหาร

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=41](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=41)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์ตน์ สันประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

### ๐3. ข้อมูลการติดต่อ

#### รายการประเมินข้อที่ ๐3. ข้อมูลการติดต่อ

##### ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=22](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=22)

##### คำอธิบาย

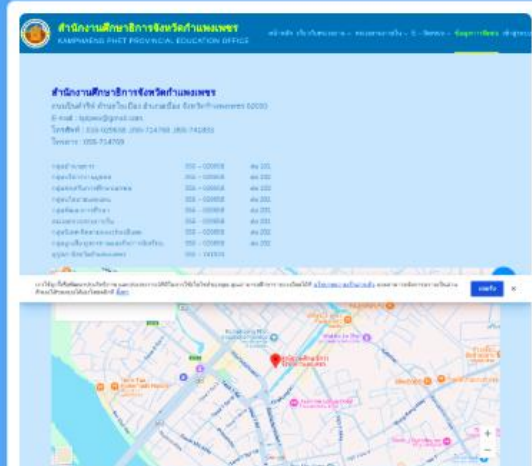
ช่องทางการสื่อสาร (Q&A)  
-Messenger Live Chat สามารถเข้าได้จากสัญลักษณ์ Messenger ที่แสดงที่มุมขวาล่างของหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
<https://kptpeo.go.th>  
-Web board สามารถเข้าได้จาก Bullet ตาม - ตอบ (Q&A) สีน้าเงิน ด้านขวามือบนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
<https://kptpeo.go.th>

##### ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์ณี สันประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

##### >> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



##### ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยแพร่ข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

##### ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

#### ๐4. ข่าวประชาสัมพันธ์

##### รายการประเมินข้อที่ ๐4. ข่าวประชาสัมพันธ์

###### ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=1015](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=1015)

###### คำอธิบาย

QR Code แบบวัด EIT สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อยู่หน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://kptpeo.go.th>

###### ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สีนประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

###### >> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



###### ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

###### ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐5. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน 

รายการประเมินข้อที่ ๐5. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

https://kptpeo.go.th/2566/?page\_id=12743

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยแพร่ข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

เปิดเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐6. แผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 

รายการประเมินข้อที่ ๐6. แผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=16027](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=16027)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สิ้นประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐7. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 ✓

รายการประเมินข้อที่ ๐7. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

https://kptpeo.go.th/2566/?page\_id=1095

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์ตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.  
บางโครงการไม่แสดงข้อมูลให้เห็นว่าใช้จ่ายอย่างไร

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.  
เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐8. คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ✓

รายการประเมินข้อที่ ๐8. คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=16125](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=16125)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)

ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเปิดเผยอย่างน้อย 3 งาน

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.  
องค์ประกอบตาม 1.1-1.4 ครบ/3 งาน (3 คู่มือ)

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐๙. คู่มือหรือแนวทาง การขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ 

**รายการประเมินข้อที่ ๐๙. คู่มือหรือแนวทาง การขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ**

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12752](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12752)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สันประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



**ระดับคะแนน**

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเปิดเผยอย่างน้อย 3 งาน

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

**ข้อสังเกต/เสนอแนะ**

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.  
ครบองค์ประกอบ 1.1-1.6 ครบ 3 งาน

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

## ๐10. E-Service

### รายการประเมินข้อที่ ๐10. E-Service

#### ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=1182](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=1182)

#### คำอธิบาย

E- Service สามารถเข้าได้จากแถบสีน้ำเงินด้านบนของหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://kptpeo.go.th>

#### ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สีนประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

#### >> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



#### ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

#### ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐11. ข้อมูลสถิติ การให้บริการ 

รายการประเมินข้อที่ ๐11. ข้อมูลสถิติ การให้บริการ

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12754](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12754)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด และจัดทำข้อมูล เป็นรายเดือนหรือมีความถี่ ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐12. รายการการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ✔

**รายการประเมินข้อที่ ๐12. รายการการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล [URL]**

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=15550](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=15550)

**คำอธิบาย**

คำอธิบายเพิ่มเติม

**ผู้รับผิดชอบข้อมูล**

จันทรัตน์ สันประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

**>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล [URL]**



**ระดับคะแนน**

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-๐12 ตามภาคผนวก ก\*\*\*)

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

**ข้อสังเกต/เสนอแนะ**

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐13. รายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 

**รายการประเมินข้อที่ ๐13. รายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)**

https://kptpeo.go.th/2566/?page\_id=15563

**คำอธิบาย**

คำอธิบายเพิ่มเติม

**ผู้รับผิดชอบข้อมูล**

จันทร์ตน์ สันประจักษ์กุล

**\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10**

**>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)**



**ระดับคะแนน**

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-๐13 ตามภาคผนวก ก.\*\*\*)

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

**ข้อสังเกต/เสนอแนะ**

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐14. แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล\* ✓

รายการประเมินข้อที่ ๐14. แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล\*

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=15602](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=15602)

คำอธิบาย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์ตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.  
ควรใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของ สป.ศธ. พ.ศ.2566-2570 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของ สป.ศธ. ปี 2566-2670 รวมถึงแผนอื่น ๆ ของ สป.ศธ.ที่เกี่ยวข้อง ประกอบการดำเนินงานด้วย
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.  
คำแนะนำ ควรนำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย ในประเด็นแผนการบริหารงานบุคคล
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.



ឯកសារដែលបានកំណត់ (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12770](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12770)

## คำอธิบาย

### คำอธิบายเพิ่มเติม

**ជូនដំណឹងដល់អ្នកប្រើប្រាស់**

จันทรรัตน์ สีนประจักษ์ภัก

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสั่งเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ควรใช้แบบรายงานโครงการตามที่ สป.กำหนด กรรมการตรวจให้โดยออนไลน์

ความเห็นจากคณะอนุกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐16. ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม 

รายการประเมินข้อที่ ๐16. ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

https://kptpeo.go.th/2566/?page\_id=15575

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทรัตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
 ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 : ศธจ.กำแพงเพชร

51

๐17. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ✓

รายการประเมินข้อที่ ๐17. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12774](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12774)

คำอธิบาย

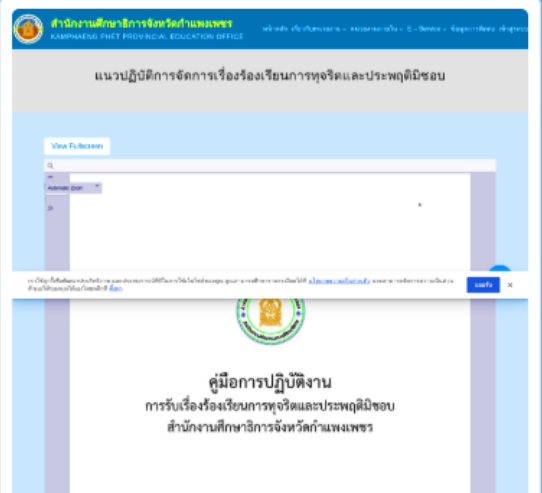
คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทรัตน์ สิ้นประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



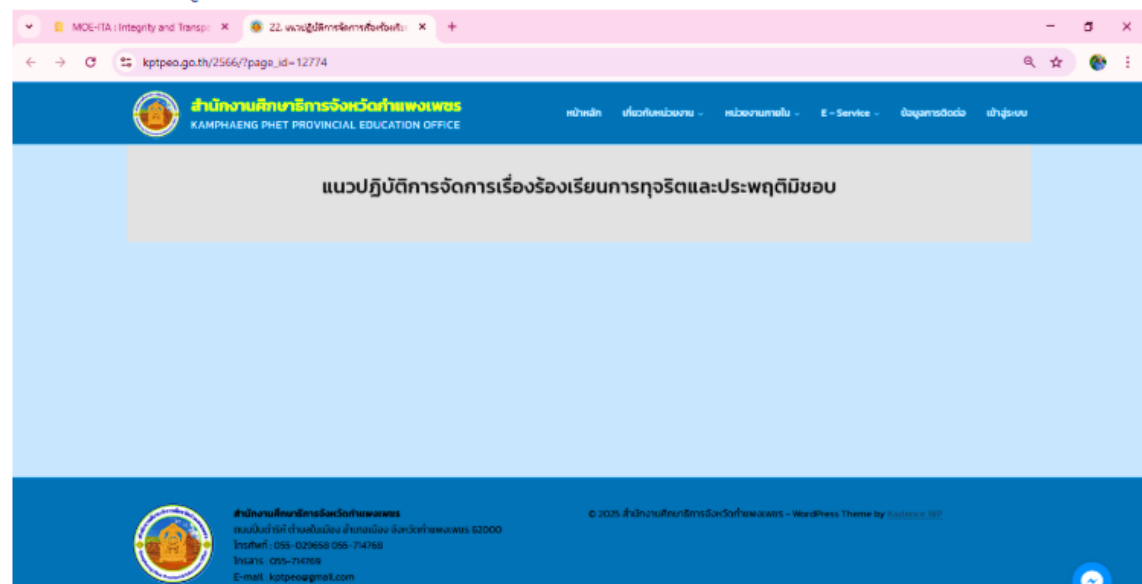
ระดับคะแนน

- ☐ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
- ☒ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.  
ไม่สามารถเปิดข้อมูลตามลิ้งค์ที่ส่งมาได้

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.  
ไม่สามารถเปิดข้อมูลตามลิ้งค์ที่ส่งมาได้

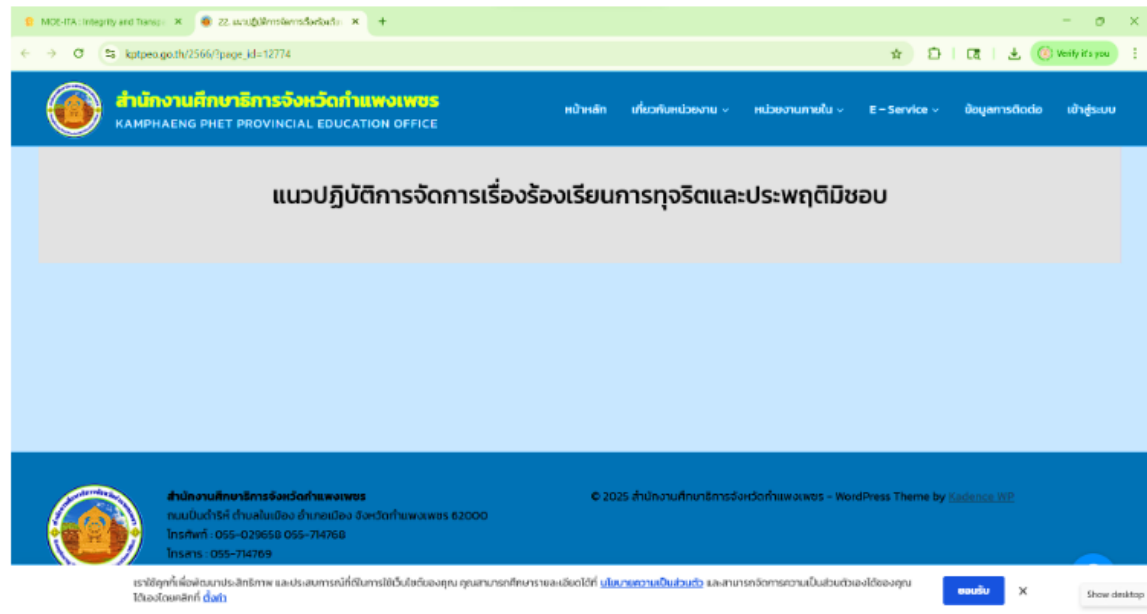


ความเห็นจากคณະอนุกรรมการ คนที่ 3.

ไม่สามารถตรวจสอบข้อมูลตาม URL ที่ให้ไว้ได้

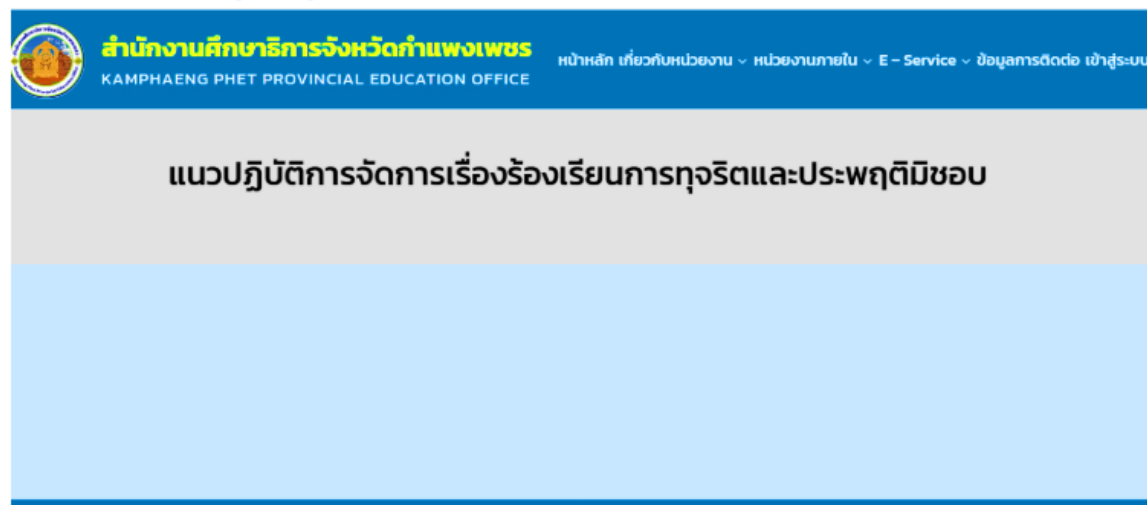
ความเห็นจากคณະอนุกรรมการ คนที่ 4.

ไม่พบไฟล์เอกสารแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ความเห็นจากคณະอนุกรรมการ คนที่ 5.

ไม่สามารถเปิดไฟล์ข้อมูลของคู่มือได้



๐18. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 

รายการประเมินข้อที่ ๐18. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12776](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12776)

คำอธิบาย

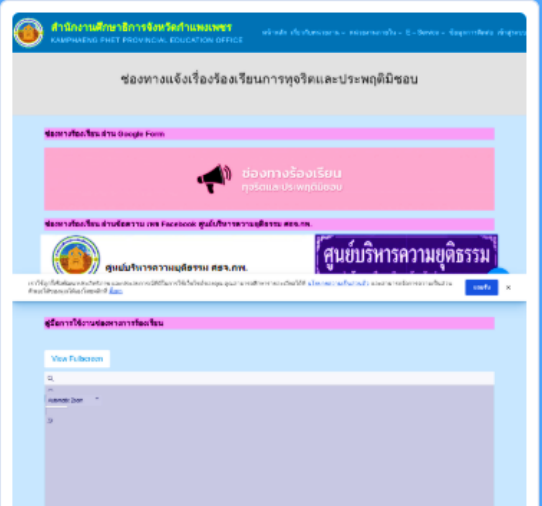
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถเข้าใช้งานได้จาก Bullet สืบหาเงินด้านขวามือบนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://kptpeo.go.th>

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์ณี สีนประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยแพร่ข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐19. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ 

รายการประเมินข้อที่ ๐19. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล [URL]

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12778](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12778)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สิ้นประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล [URL]

ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด และจัดทำข้อมูล เป็นรายเดือนหรือมีความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

## ๐20. การเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม

### รายการประเมินข้อที่ ๐20. การเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12780](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12780)

คำอธิบาย

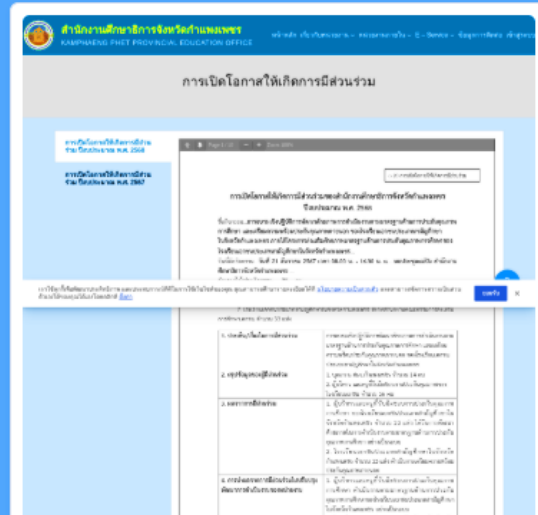
คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์ณี สีนประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย : 100.00

๐21. ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 

รายการประเมินข้อที่ ๐21. ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=15589](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=15589)

คำอธิบาย

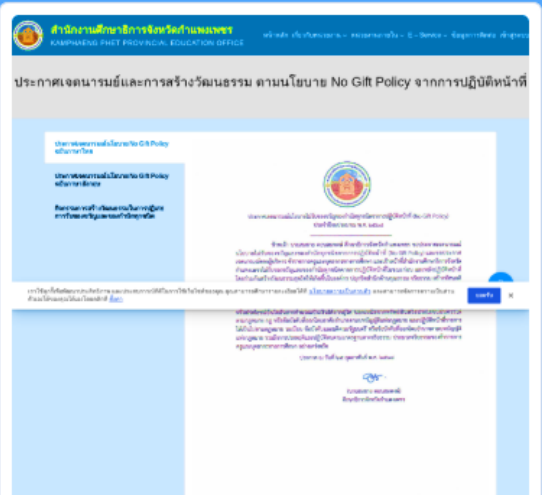
คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐22. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดา 

รายการประเด็นข้อที่ ๐22. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดา

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=15876](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=15876)

คำอธิบาย

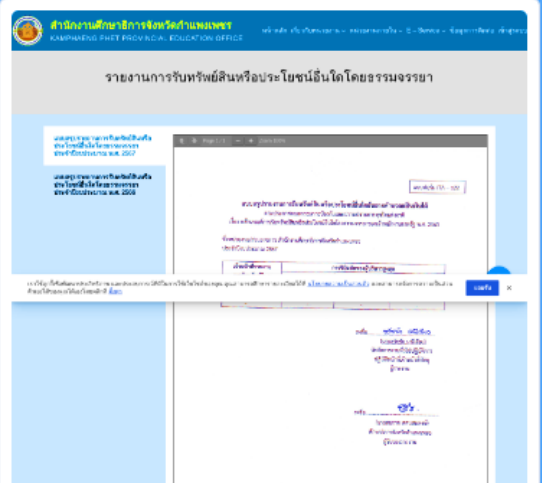
คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สันประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเผยแพร่ข้อมูล ตามแบบฟอร์ม ITA-๐22 ตามภาคผนวก ก.
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐23. การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 

รายการประเมินข้อที่ ๐23. การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12790](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12790)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทรรัตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐24. รายงานผล การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 

รายการประเมินข้อที่ ๐24. รายงานผล การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12792](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12792)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทรรัตน์ สันประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐25. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 

**รายการประเมินข้อที่ ๐25. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12794](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12794)

คำอธิบาย

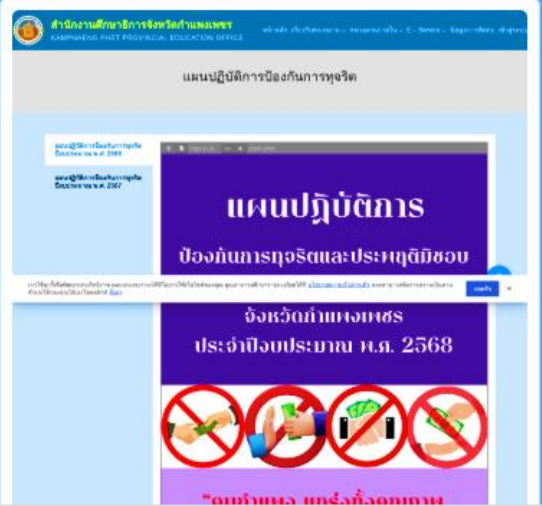
คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สีนประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๑26. รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 

**รายการประเมินข้อที่ ๑26. รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12796](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12796)

คำอธิบาย

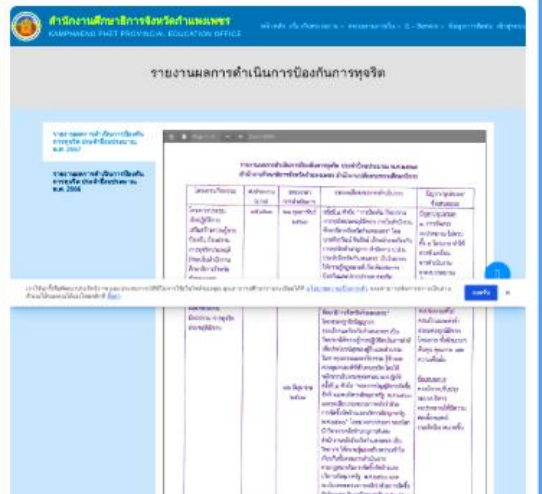
คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์ตม์ สันประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

» ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐27. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน 

**รายการประเมินข้อที่ ๐27. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน**

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12798](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12798)

คำอธิบาย

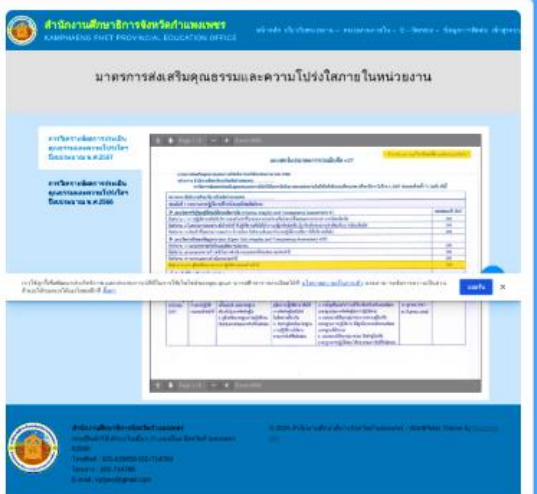
คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทร์รัตน์ สิ้นประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ pdf ที่กำหนด [แบบฟอร์ม ITA-๐27 ตามภาคผนวก ก.\*]
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.
- ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.

๐28. รายงานผล การดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 

รายการประเมินข้อที่ ๐28. รายงานผล การดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อมูลที่อยู่ข้อมูล (URL)

[https://kptpeo.go.th/2566/?page\\_id=12800](https://kptpeo.go.th/2566/?page_id=12800)

คำอธิบาย

คำอธิบายเพิ่มเติม

ผู้รับผิดชอบข้อมูล

จันทรัตน์ สืบประจักษ์กุล

\* ข้อมูลล่าสุด 30/06/2568 : 14:57:10

>> ตรวจสอบที่อยู่ข้อมูล (URL)



ระดับคะแนน

- ☒ 100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ pdf ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-๐28 ตามภาคผนวก ก.)\*
- ☐ 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อสังเกต/เสนอแนะ

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 1.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 2.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 3.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 4.

ความเห็นจากคณะกรรมการ คนที่ 5.



## สำนักงานศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร

ถนนปิ่นดำริห์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง

จังหวัดกำแพงเพชร 62000

โทรศัพท์ : 055-029658 ,055-714768

โทรสาร : 055-714769