

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร**

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ (๔)
<p>ข้อที่ ๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาศูนย์ฯ บุคคลประจำปี โดยให้เพิ่มเติมการสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการนำผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่อง การป้องกันการทุจริต มาวิเคราะห์ผล การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผล การประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร (www.kptpeo.go.th) และใช้เป็นข้อมูลในการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้</p> <p>จุดแข็ง</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๑) ค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑๐๐ คะแนน คะแนนรวม ๑,๐๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) ค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน จำนวน ๘ ข้อ ข้อละ ๑๐๐ คะแนนคะแนนรวม ๘๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) ค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๔ ข้อ ข้อละ ๑๐๐ คะแนนคะแนนรวม ๔๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔) ค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๔ ข้อ ข้อละ ๑๐๐ คะแนน คะแนนรวม ๔๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>๑) ค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ ข้อ ข้อละ ๑๐๐ คะแนน คะแนนรวม ๘๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับ AA</p>

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติมาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ (๔)
<p>ข้อที่ ๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยให้เพิ่มเติมการสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล</p>		<p>๒) ค่าคะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจำนวน ๕ ข้อ ข้อละ ๑๐๐ คะแนน คะแนนรวม ๕๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จุดที่ต้องพัฒนา ค่าคะแนนตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ข้อ ข้อละ ๑๐๐ คะแนน คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ แสดงให้เห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร มีจุดที่ต้องพัฒนา ข้อที่ ๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยให้เพิ่มเติมการสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้ายการฝึกอบรม/พัฒนา</p>	